



PROVINCIA DI BRINDISI

AREA 1

SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

**RETTIFICA PARZIALE ALL'AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER LE
PROGRESSIONI TRA LE AREE (PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA)
AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 SS. CCNL F.L. 16/11/2022
(adottato con determinazione dirigenziale n. 930 del 21/11/2024 e
pubblicato all'albo pretorio dell'Ente in data 25/11/2024)**

LA DIRIGENTE

Richiamati:

- l'articolo 13 commi 6 ss. del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022 con cui, in coerenza con la previsione normativa di cui all'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, si è disposta la disciplina contrattuale straordinaria (progressione verticale straordinaria, in vigore fino al 31/12/2025) in materia di progressione tra le aree professionali;
- i Decreti del Presidente nn. 70-136/2024 con cui si è tra l'altro disposto l'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024 – 2026 ed il connesso piano delle assunzioni per l'anno 2024 (sezione 3 – sottosezione 3.3 del PIAO 2024 – 2026), nell'ambito del quale si è previsto la copertura di complessivi n. 13 posti di organico (per vari profili professionali), con relativo percorso di reclutamento da attuarsi mediante procedura di valutazione comparativa tra i dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001 ed in attuazione della sopra citata disciplina contrattuale nazionale (art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL 16/11/2022) utilizzando, al riguardo, le risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali (di seguito definito *Regolamento*), quale appendice al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001), approvato con Decreto del Presidente n. 159/2024.

Richiamato, inoltre:

- l'avviso di procedura selettiva interna per le progressioni tra le aree pubblicato all'albo pretorio dell'Ente in data 25/11/2024 (e relativi ALLEGATI 1 - 2 - 3) con cui, in attuazione di quanto stabilito con la predetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nonché con il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2024, si è attivata la procedura amministrativa rivolta alla copertura di complessivi n. 13 posti di organico (per vari profili professionali), con corrispondente percorso di reclutamento da attuarsi mediante procedura di valutazione comparativa tra i dipendenti interni provvisti dei richiesti requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con la disciplina regolamentare innanzi menzionata;
- il Decreto del Presidente n. 175/2024 con cui si è tra l'altro disposto l'approvazione della nuova versione dell'Allegato B al predetto Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, il tutto come rappresentato nel prospetto allegato al medesimo decreto, nonché si è demandato Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ogni adempimento connesso e consequenziale, ivi incluso l'adozione della rettifica integrativa al sopra citato avviso di procedura selettiva interna per le progressioni tra le aree prevedendo, al riguardo, il differimento di 7 giorni dell'originario termine finale di presentazione, da parte dei dipendenti interessati, delle correlate domande di partecipazione;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

Che, in esecuzione dell'indirizzo disposto con Decreto del Presidente n. 175/2024 ed a parziale rettifica ed integrazione dell'avviso di procedura selettiva interna per le progressioni tra le aree, adottato con determinazione dirigenziale n. 930 del 21/11/2024 e pubblicato all'albo pretorio dell'Ente in data 25/11/2024, si stabilisce quanto di seguito indicato:

1. La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e modalità previsti all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001 ed all'art. 13 commi 6 ss. del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e relativa tabella "C", il tutto sulla base di una valutazione conforme ai criteri/parametri specificamente prescritti nell'Allegato B al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, così come modificato ed integrato con Decreto del Presidente n. 175/2024 e riportato, a sua volta, nell'allegato alla presente rettifica parziale di avviso di selezione, a costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Fermo restando quanto già indicato all'art. 3 (*Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione*) dell'originario avviso, come innanzi citato, di procedura selettiva interna per le progressioni tra le aree, la domanda potrà essere trasmessa mediante protocollo informatico al Dirigente Area 1 – Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, entro il termine perentorio del **16/12/2024**.
3. Si conferma quanto già prescritto nell'originario avviso, come innanzi citato, di procedura selettiva interna per le progressioni tra le aree e non rettificato con il presente avviso.
4. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Ente, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego, se ed in quanto applicabile.
5. Il presente avviso è pubblicato integralmente all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente www.provincia.brindisi.it consultando la "sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO".

Brindisi lì, 9 dicembre 2024

**La Dirigente
f.to Fernanda PRETE**

“ALLEGATO B” (progressioni straordinarie)

Progressioni fra Aree ai sensi dell’art. 13 commi 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:

Art. 13 comma 7: “Le amministrazioni definiscono [...] i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 (progressioni tra le aree) sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.

Art. 13 comma 8: “Le progressioni di cui al comma 6 (progressioni tra le aree), ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L.

n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE CRITERI

CRITERI/ PUNTEGGI	Operatori→ Operatori esperti	Operatori esperti→ Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell’area di provenienza (anche a tempo determinato)	50	40	40
Titoli di studio	25	25	20
Competenze Professionali	25	35	40
Totale	100	100	100

AREA OPERATORI → AREA OPERATORI ESPERTI

Le procedure di progressione verticale di cui al presente n. 1 dell'Allegato B sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022:

REQUISITI DI ACCESSO:

L'assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno **5 anni** di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Esperienza maturata nell'area di provenienza (anche a tempo determinato)</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 50 punti</u></p>	<p><i>Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione, eccedente il requisito di accesso (5 anni): al dipendente con la maggiore anzianità di servizio è attribuito il punteggio massimo, mentre per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo. Ai fini del computo dell'anzianità il tempo determinato è parificato al tempo indeterminato.</p> <p><i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio): Al dipendente con la performance individuale media più elevata viene assegnato il punteggio massimo mentre, per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo.</p>
<p>2) Titoli di studio pertinente rispetto al profilo da ricoprire</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 25 punti</u></p>	<p><i>Max 25 punti</i> → Titoli di studio:</p> <p>Il punteggio per i titoli deve intendersi attribuibile solo ed esclusivamente per titoli ulteriori rispetto a quelli utilizzati dal candidato/candidata per l'accesso</p> <p>Diploma di scuola secondaria di primo grado: 5 punti Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti Diploma di Laurea Triennale, 15 punti Laurea Specialistica, Laurea magistrale, Diploma di Laurea vecchio ordinamento: 20 punti</p> <p>Il punteggio è attribuito al titolo più elevato posseduto dal dipendente. Voto conseguito per il titolo valutato: max 5: al dipendente con il voto più elevato è attribuito il punteggio massimo, mentre per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo (a parità di titolo).</p>
<p>3) Competenze professionali acquisite nell'ultimo decennio</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 25 punti</u></p>	<p><i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione di almeno 18 ore, purché con attestato di presenza certificato con profitto e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p><i>Max 5 punti</i> → Certificazioni informatiche/linguistiche: 1 punto per ciascuna certificazione</p> <p><i>Max 15 punti</i> → Incarichi e attività svolte: molteplicità ed eterogeneità degli incarichi ricevuti e svolti anche di mera esecuzione: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.</p>

AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

Le procedure di progressione verticale di cui al presente n. 2 dell'Allegato B sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022:

REQUISITI DI ACCESSO:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

L'assolvimento dell'**obbligo scolastico** e **almeno 8 anni** di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Esperienza maturata nell'area di provenienza (anche a tempo determinato)</p> <p style="text-align: right;">Max 40 punti</p>	<p><i>Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione, eccedente il requisito di accesso (5 anni): al dipendente con la maggiore anzianità di servizio è attribuito il punteggio massimo, mentre per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo.</p> <p>In mancanza del titolo di studio per l'accesso non saranno considerati, ai fini dell'attribuzione del punteggio, gli anni maturati come requisito alternativo per l'accesso (8 anni).</p> <p>Ai fini del computo il tempo determinato è parificato al tempo determinato.</p> <p><i>Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio):</p> <p>Al dipendente con la performance individuale media più elevata viene assegnato il punteggio massimo mentre, per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo.</p>
<p>2) Titoli di studio pertinente rispetto al profilo da ricoprire</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 25 punti</u></p>	<p>Il punteggio per i titoli deve intendersi attribuibile solo ed esclusivamente per titoli ulteriori rispetto a quelli utilizzati dal candidato/candidata per l'accesso</p> <p>Diploma di scuola media superiore: punti 6</p> <p>Diploma di Laurea Triennale: punti 10</p> <p>Laurea Specialistica, Laurea magistrale, Diploma di Laurea vecchio ordinamento: 15 punti</p> <p>Master I livello: punti 3</p> <p>Master II livello: punti 5</p> <p>Dottorato di ricerca (PhD): punti 7 (i punteggi relativi ai titoli post laurea sono cumulabili)</p> <p>Voto conseguito per il titolo di laurea: max 5: al dipendente con il voto più elevato è attribuito il punteggio massimo, mentre per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo.</p>

<p>3) Competenze professionali acquisite nell'ultimo decennio</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 35 punti</u></p>	<p><i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi:</p> <p>1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione di almeno 18 ore, purché con attestato di presenza certificato con profitto e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p><i>Max 5 punti</i> → Certificazioni informatiche/linguistiche/abilitazione: 1 punto per ciascuna certificazione;</p> <p><i>Max 20 punti</i> →</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di specifiche responsabilità: 2 punti per ogni incarico annuale svolto, purché di durata superiore a 6 mesi nel corso degli ultimi dieci anni, fino a max 10 punti. - Attribuzione mansioni superiori: 4 punti per l'incarico svolto, purché di durata pari o superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare; 1,5 punti per incarichi di durata pari o superiori a 2 mesi. - Idoneità in concorsi pubblici per la categoria immediatamente superiore: 1 punto per ogni idoneità conseguita; - Incarico esterno svolto presso pubbliche amministrazioni: punti 2 per ogni incarico svolto. - Curriculum professionale: max 5 punti da valutare a cura della Commissione e sulla base di parametri dalla stessa predefiniti, per attività e funzioni diverse da quelle sopra individuate, purché pertinenti con il profilo professionale messo a concorso.
--	---

AREA ISTRUTTORI → AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Le procedure di progressione verticale di cui al presente n. 3 dell'Allegato B sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del CCNL 16/11/2022:

REQUISITI DI ACCESSO:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Esperienza maturata nell'area di provenienza (anche a tempo determinato)</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 40 punti</u></p>	<p><i>Max 25 punti</i> → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione, eccedente il requisito di accesso (5 anni); al dipendente con la maggiore anzianità di servizio è attribuito il punteggio massimo, mentre per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo. Ai fini del computo dell'anzianità il tempo determinato è parificato al tempo indeterminato. In mancanza del titolo di studio per l'accesso non saranno considerati, ai fini dell'attribuzione del punteggio, gli anni maturati come requisito alternativo per l'accesso (10 anni).</p> <p><i>Max 15 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio): Al dipendente con la performance individuale media più elevata viene assegnato il punteggio massimo mentre, per i restanti dipendenti, il relativo punteggio viene determinato in proporzione rispetto a quello conseguito da quest'ultimo.</p>
<p>2) Titoli di studio pertinente rispetto al profilo da ricoprire</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 20 punti</u></p>	<p>Il punteggio per i titoli deve intendersi attribuibile solo ed esclusivamente per titoli ulteriori rispetto a quelli utilizzati dal candidato/candidata per l'accesso</p> <p>Master I livello: punti 7</p> <p>Master II livello: punti 10</p> <p>Dottorato di ricerca (PhD): punti 10</p> <p>Ulteriore Laurea Specialistica, Laurea magistrale, Diploma di Laurea vecchio ordinamento: 8 punti</p> <p>Ulteriore laurea triennale: 6 punti</p> <p>Ulteriore diploma di maturità 4 punti</p> <p>(i punteggi relativi ai titoli post laurea sono cumulabili)</p>

<p>3) Competenze professionali acquisite nell'ultimo decennio</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 40 punti</u></p>	<p><i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: 0,50 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione di almeno 18 ore, purché con attestato di presenza certificato con profitto e pertinente con il profilo professionale da ricoprire;</p> <p><i>Max 5 punti</i> → Certificazioni informatiche/linguistiche/abilitazione: 1 punto per ciascuna certificazione;</p> <p><i>Max 30 punti</i> →</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di specifiche responsabilità: 2 punti per l'incarico svolto, purché di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare e negli ultimi dieci anni fino ad un massimo di 10 anni; - Attribuzione mansioni superiori: 4 punti per l'incarico svolto, purché di durata pari o superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare; 1,5 punti per incarichi di durata pari o superiori a 2 mesi. - Idoneità in concorsi pubblici per la categoria immediatamente superiore: 1 punto per ogni idoneità conseguita; - Incarico esterno svolto per conto di altra Pubblica Amministrazione: punti 2 per l'incarico svolto; - Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione (in qualunque momento acquisite, quale eccezione alla regola generale dell'ultimo decennio): punti 2 - Curriculum professionale: max 5 punti da valutare a cura della Commissione e sulla base di parametri dalla stessa predefiniti, per attività e funzioni diverse da quelle sopra individuate, purché pertinenti con il profilo professionale messo a concorso.
--	--